

MERZ Ax Korea 2025 ESG 경영 성과 한눈에 알아보기

멀츠 에스테틱스 코리아 ESG 종합결과

최우수 (A+)

UN SDGS 가이드라인에 맞춰 전 사업 영역에서 누구도 소외되지 않는
지속가능성을 향상시키며 매우 적극적인 ESG 경영을 실천

멀츠 에스테틱스 코리아(이하 멀츠)는 **환경(ENVIRONMENT)**과 **사회(SOCIAL)**,
그리고 **제도(GOVERNANCE)**를 고려해 활발히 진행하고 있는
ESG 경영활동을 유엔과 국제사회의 최대 공동 목표인 **유엔 지속가능개발목표**
(UN SDGs, United Nations Sustainable Development Goals)와 연계해
회사 전반의 지속가능성을 확대하기 위한 ESG 지표를 수립하였습니다.

또한, 해당 ESG 지표를 기반하여, 2025년에는 더욱 적극적이고 확장된
멀츠만의 ESG를 위한 계획을 수립하고, 한 해 동안 전사 모두가
ESG 경영 증진에 초점을 두어 경영활동을 이어 나갔습니다.
2025년 지표 측정 결과, 다음과 같은 ESG 경영 성과를 냈습니다.





E 환경 부문

Environment

환경 경영을 적극적으로 실천하는 수준

등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGS와 연계된 가이드 라인에 따라, 모든 사업영역에서 지구와 환경을 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시키고, ESG 경영 환경 조성에 적극적으로 기여한다.



탄소 감축량 환산

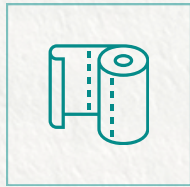
연간 약 **41 ton** 의 탄소 감축



배달용기
886,365개
절약 효과



30년생 소나무
6,276그루
심은 효과



후지
145,859롤
절약 효과



서울 지하철 1호선
136,740번
왕복 상쇄 효과



영수증
13,808,065장
절약 효과



소고기 치즈 버거
16,569개
상쇄 효과

지속가능한 실천으로 만든 환경 절감 성과

플라스틱 트레이 제거

연간 약 **12.77** 톤



제오민® 패키지 내 플라스틱 트레이를 제거해 전세계적으로 연간 약 12.77톤의 플라스틱 절감 효과

새내 LED·스마트 조명

적용률 **100** %



새내 LED 및 스마트 조명을 100% 적용하여 형광등 대비 최대 약 30~50% 이상의 전력 절감 효과

머그컵 사용 캠페인

연간 약 **66,900**개



다회용기 사용 문화를 구축하기 위한 새내 머그컵 사용 정책을 통해 연간 일회용 컵 평균 사용량 66,900개의 저감 효과

1개 층 계단 사용

연간 약 **72,252**층



1개 층은 엘리베이터 대신 계단을 사용하도록 장려하여 연간 엘리베이터 72,252층 사용 감축 효과



S 사회 부문

ocial

사회책임 경영을 탁월하게 실천하는 수준



등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGs와 연계된 가이드 라인에 따라, 모든 사업 영역에서 지구와 환경을 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시키고, ESG 경영을 매우 탁월하게 실천한다.

진짜 나 다운 아름다움을 찾는 뷰티풀프로미스 & 컨피던스투비 캠페인

2021년부터 획일화된 '아름다움'에 대한 사회의 인식을 바꾸고, 소비자들 스스로 '가장 나다운 모습'을 찾아 더 나은 삶을 살아갈 수 있도록 임직원, 의료진, 소비자와 함께하는 캠페인 진행



소비자 **280+**
참여 캠페인 운영

사회공헌 **6회** 이상

연간 **130회+** 교육 진행

리더십 교육 **10회** 만족도 **4.63/5.0**

사내복지 **20+**
포상제도 **12+**
커미티 & 동호회 **13+**

지역사회와 상생하며 사회적 가치를 실천하는 기업

고려인 아동 지원, 결혼이민여성 봉사, 유기견 돌봄, 연탄 나눔 등 다양한 사회공헌 활동
컨피던스 투비: '아름다운 출근길 동행' 캠페인을 통한 장애인 일자리 창출 및 권익 보호

건강하고 안전한 에스테틱 의료문화를 선도하는 기업

학술 프로그램 및 의료진 커미티 연간 131회 운영, 의료진 4,255명 참여
울세라 ESG 인증병원 1,000곳 인증 (정품 사용·폐팁 반납 기반 안전한 시술환경 조성)

임직원의 삶과 일·가정 양립을 생각하는 기업

일·가정 양립 제도 강화: 유연근무제, 임신기·육아기 단축근무, 패밀리데이 (매주 금요일 4시 퇴근), 남성 포함 육아휴직, 유치원 등록금 지원, 초등학교 1학년 학부모 최대 2주 재택근무
임직원 건강·심리 지원: TELUS 전문 상담 프로그램, 연 200만원 한도 웰니스 복지비 지원

임직원의 자기주도 성장을 지원하는 기업

연 10회 리더십 교육 및 자기주도 학습 지원
MSC(Merz Success Center) 기반 25,000+개 콘텐츠, 누적 학습 1,499시간 운영
'멀츠 스킬셋(Skill Set)' 및 수요 조사 기반 리더십 및 비즈니스 스킬 교육 커리큘럼 제공



G 제도 부문 Governance

윤리 경영을 매우 적극적으로 실천하는 수준



등급 정의:

국제사회의 공동 목표인 UN SDGS와 연계된 가이드 라인에 따라, 모든 사업 영역에서 지구와 환경을 고려하며 누구도 소외되지 않는 지속가능성을 향상시키고, ESG 경영을 매우 적극적으로 실천한다.

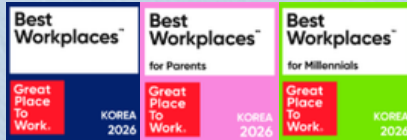
2026년 대한민국 일하기 좋은 100대 기업 2년 연속 1위 선정

95%
친밀감

94%
정의

94%
팀워크

전 직원 참여 설문조사 결과 및 회사의 전략에 대한 직원들과의 ALIGNMENT, 커뮤니케이션, 조직개발 및 직원 역량 강화를 위한 프로그램, ESG 활동 등 반영



엄격한 컴플라이언스

맞춤형 교육과 지침 제공을 통한 법규 준수와 윤리 경영 내재화, 클릭형 COMPLIANCE WORKING GUIDELINE 신규 제작 및 배포로 인직원 접근성을 향상하고 컴플라이언스 핸드북 기반 체계적 교육을 지속함

총 **613**명 참석

글로벌 컴플라이언스 교육, 전사윤리교육, 이해충돌 & 공정거래법 교육, 영업 활동 규정 교육, 신규입사자 윤리교육
COMPLIANCE & FINANCE QUIZ 평균 정답률 72%

MEC MERZ EMPLOYEE COUNCIL POLICY

직원들이 직접 선출한 임직원 대표 그룹으로 임직원들의 기본 권리를 정책적으로 보장하고 인권을 증진함



정기적 컴플라이언스 교육

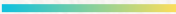
모든 의사결정 투명하게 공개

2025년 분기별 4회 정기 회의

Merz 3rd Code of Conduct (제3자 행동 강령)



- 컴플라이언스에 협력회사와 계약 체결 시 법률 및 윤리 강령 준수를 기재하고 면밀히 모니터링하도록 명시하여 공급망 전체의 지속가능한 관계를 도모
- 전 비즈니스 파트너 거래 전 서약 장구를 통한 공급망 전반의 ESG 경영 장려



MERZ AESTHETICS®

